

## Nota informativa

### AGLI EX LSU DELLE COOPERATIVE DI PULIZIA

Considerato che a seguito di sentenza del Consiglio di Stato è stata ripristinata **la riserva del 30%** per gli ex LSU impegnati nelle cooperative di pulizia nelle scuole (sospesa nel 2001 allo scopo di consentire l'esternalizzazione), in attesa del Decreto Ministeriale a tutt'oggi in preparazione, dalle notizie informali comunicate dai funzionari che materialmente stanno stilando il documento, al momento la situazione è la seguente:

1. La riserva del 30%, poiché allo stato non sono previste assunzioni a tempo indeterminato nella scuola (immissione in ruolo), a settembre del 2003 **sarà applicata solo sulle assunzioni a termine, cioè per le supplenze.**
2. Tutti gli ex LSU potranno fare domanda per accedere alla riserva ed andranno a formare una speciale graduatoria da cui il Ministero pescherà anche negli anni successivi. Questo significa che **il lavoratore che non verrà assunto quest'anno, difficilmente sarà assunto negli anni successivi,** dato che chi lavorerà quest'anno acquisterà punteggio valido per conservare i primi posti in graduatoria anche negli anni successivi;
3. Il Ministero, nella comunicazione del 15/05/2003, ha già chiarito come intenda procedere ad **ulteriori esternalizzazioni dei servizi di pulizia a partire dall'anno scolastico 2004-2005.** Questo significa che è preventivata, nei prossimi anni, una ulteriore riduzione del personale scolastico ATA, che si tradurrebbe, oltre che con la mancata immissione in ruolo, anche con una riduzione del numero delle supplenze annuali, dunque con **la probabile perdita del posto di lavoro di una parte dei lavoratori assunti per le supplenze;**
4. **I lavoratori che rimarranno in cooperativa saranno chiamati a svolgere il servizio "ottimizzato".** A questo proposito, mentre i Consorzi delle cooperative hanno denunciato un "esuberato" di personale del 40% (ovvero per loro lo stesso servizio può essere svolto con il 40% di lavoratori in meno!), il Ministero ha comunicato che pagherà le cooperative non più in base al numero di lavoratori, ma in base al servizio svolto (metri quadri). Questo significa che **i rischi di un aumento vertiginoso dei carichi di lavoro per chi resta in cooperativa sono estremamente concreti.** Del resto il rinnovo delle Convenzioni e le gare d'appalto europee previste per il 2004 (2 anni prima della scadenza) lasciano prevedere un ulteriore peggioramento delle condizioni di lavoro sulla base dei puri parametri imposti dal mercato più selvaggio.

Di fronte a questo quadro il **S.in.Cobas** resta fermo sulle sue parole d'ordine di sempre:

## **RICONOSCIMENTO DEL LAVORO SVOLTO ASSUNZIONE PER TUTTE E TUTTI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

Questi obiettivi, che speriamo finalmente trovino effettivo ascolto anche in CGIL, CISL e UIL, si perseguono in questo momento pretendendo:

- a) **l'eliminazione del blocco del 25%** nelle assunzioni del personale ATA cui applicare la riserva del 30%;
- b) **l'indizione del concorso per l'ammissione in ruolo** (a tempo indeterminato) di un numero consistente di posti vacanti anche qui con l'applicazione della riserva del 30%
- c) **il riconoscimento del lavoro svolto dagli ex LSU** sia per conto degli enti locali che dell'amministrazione scolastica per l'immissione nelle graduatorie permanenti del Ministero dell'Istruzione (è indecente che gli anni di servizio prestati presso scuole private valgano il 50% dei punti, mentre gli anni di servizio prestati dagli LSU nelle scuole non valgono nulla!)
- d) **Clausola di garanzia per i lavoratori assunti nelle supplenze** che preveda, in caso di perdita del lavoro, il rientro in cooperativa;
- e) **Clausola di garanzia per i lavoratori che rimangono in cooperativa** che impedisca un ulteriore aggravio dei carichi di lavoro causato dalla riduzione del personale.

**Solo l'insieme di queste rivendicazioni consentirà di evitare il perpetuarsi e il moltiplicarsi della precarietà ed i rischi di una guerra tra poveri** evidenti nella contrapposizione che si verrà a determinare con i precari ATA

---

### **COME PRESENTARE LA DOMANDA**

*Il S.in.Cobas è a disposizione di tutti i lavoratori che intendano presentare domanda per essere inseriti nella graduatoria della riserva. A questo proposito le domande dovranno essere presentate entro 15 giorni dalla imminente data di pubblicazione del Decreto Ministeriale (comunicheremo tempestivamente)*

**I moduli per la presentazione saranno pubblicati assieme al Decreto Ministeriale.**

*Intanto per facilitare la presentazione delle domande sarà opportuno che ogni lavoratore:*

- *si faccia subito certificare, dai Servizi per l'Impiego (ex collocamento), l'ultima iscrizione nelle liste di collocamento;*
- *si faccia subito certificare dall'ente locale, come pure dall'amministrazione scolastica, il servizio prestato come LSU nella scuola;*
- *Si procurari uno stato di famiglia da cui desumere il carico familiare.*

**INFO SPECIFICHE 333-3874260 e 0775-210312  
E-MAIL sincobasfr@libero.it**