

COMUNICATO STAMPA

LSU: presentato piano per la multiservizi FROSINONE SPA

Il 19 ottobre presso l'Amministrazione Provinciale si è svolto un incontro per la definizione della società multiservizi Frosinone SPA.

A tale riunione, organizzata dall'Amministrazione provinciale, erano presenti i Comuni di Alatri e Frosinone, la PROTEO, le oo.ss. e, ovviamente, la provincia.

L'incontro era teso alla definizione degli ultimi passi prima della nascita della società multiservizi prevista per il 1° febbraio 2005. (vedi allegato sul piano della società). Il piano finanziario della società è stato definitivamente licenziato qualche giorno fa ed adesso si attende il viatico dei singoli consigli comunali e provinciale al fine di definire la partecipazione alla società e l'affidamento dei servizi.

Tali deliberazione invero sarebbero dovute già avvenire entro il 12 ottobre '04, come da accordi tra PROTEO e i singoli enti.

Imbarazzante è stato quindi l'incipit della riunione visto che PROTEO chiedeva le motivazioni dei ritardi degli enti, invece di illustrare il piano industriale e finanziario alle le oo.ss.

Gli enti hanno risposto che i tempi slitteranno fino alla fine di novembre: la Provincia sarebbe già pronta per la prossima seduta del Consiglio provinciale, Alatri, stanziati i fondi, sta ancora valutando se impiegare 57 LSU a 24 ore o 40 a 30; Frosinone attende la valutazione della Commissione Personale ed è l'ente che ha formalmente richiesto lo slittamento.

Quest'ultima posizione di Frosinone ha lasciato i presenti perplessi: Frosinone è l'ente che investe in termini di servizi e LSU di più; pensa alla soluzione di stabilizzazione con una società multiservizi da almeno 10 anni e ancora non ci siamo; da più di un anno sta lavorando alla società e ancora non riesce a trovare una definita proposta; le motivazioni accampate sono solo scuse visto che la Commissione personale è stata sempre bistrattata e scavalcata (non si è riunita praticamente per un anno sotto la presidenza di Calicchia).

Il timore reale, invece, sottolineato anche da Proteo nelle valutazioni scritte del piano, è che Frosinone non abbia granché voglia di partire, e soprattutto non abbia "serie" intenzioni visto che in quest'anno di attesa ha continuato ad esternalizzare servizi "utili" alla società multiservizi e fornisce alla società servizi con poca "economicità".

Le oo.ss. hanno sostenuto con forza invece che bisogna garantire alcune basi fondamentali ai lavoratori:

- un numero di ore minimo che consenta un reddito vivibile (almeno 30 ore)
- la definizione dei contratti
- la stabilità del posto
- il criterio di selezione.

Le differenze di vedute tra le oo.ss. si evidenziava nel fatto che tali garanzie devono essere previste per alcune fin dalle singole deliberazioni consiliari; per altri dopo la nascita della società multiservizi a cui sarà demandato il compito di stabilire queste garanzie.

La posizione del Sin Cobas ovviamente è quella di far pronunciare i singoli consigli anche sulle garanzie: la società è emanazione di scelte politiche e di pressione dei lavoratori. Troppo rischioso sarebbe demandare questioni importanti come le ore, il reddito e la selezione alla società che usufruisce già di una serie di incredibili vantaggi!

I lavoratori si ritroveranno fin da lunedì 25 in Assemblea in provincia alle ore 10:30.

DATI SULLA MULTISERVIZI FROSINONE SPA

L'ultimo piano finanziario e industriale della società FROSINONE SPA è stato definito alcuni giorni fa, dopo la presentazione della prima bozza avvenuta mesi fa. La società vede coinvolti i tre enti con maggior numero di LSU impegnati nella provincia di Frosinone propongono la costituzione di una società multiservizi FROSINONE SPA che vedrà alla partenza, il 1° febbraio 2005, l'impiego di 213 LSU su 573 oggi impiegati. La società sarà formata da Proteo al 49%, il comune di Frosinone al 20%, quello di Alatri all'11% e la Provincia al 20%.

Il Consiglio di amministrazione sarà composto da 5 membri: 3 degli enti locali che nomineranno il presidente e 2 della Regione Lazio che nominerà l'Amministratore delegato. Una parte delle quote sarà nel tempo venduta ad un partner privato.

A Frosinone saranno impiegati 149 su 234 LSU, 40 su 107 del comune di Alatri e 24 su 232 (leggete bene) della Amm. Provinciale. Il lavoro sarà di 30 ore settimanali e il salario meno di 700 euro al mese con contratto servizi.

A lato abbiamo i servizi che la società gestirà e che si avvieranno tutti contemporaneamente.

Nel piano Proteo suggerisce che altri servizi possano essere attivati nei prossimi anni: bollettazione, verifica tributaria, attività di vigilanza per la sicurezza del cittadino, raccolta differenziata, servizi a domanda individuale con particolare attenzione al settore sociale.

ITER PER LA REALIZZAZIONE DELLA SOCIETA':

- 1) approvazione atti con delibere di consiglio
- 2) delibera del CdA di Proteo
- 3) Presentazione di proteo al dipartimento sociale
- 4) Versamento dei 3/10 della quota del capitale sociale dei singoli soci
- 5) Iscrizione della società agli albi
- 6) Stipula dei contratti di servizio

QUESTIONE CHE IL SIN COBAS E I LSU PONGONO

1. Secca esclusione di centinaia di LSU da un futuro lavorativo, nonostante i tre enti abbiano potuto fare di più. (Frosinone avrebbe potuto benissimo occupare tutti, mentre la Provincia non fa praticamente alcun sforzo).

2. Alcuni servizi importanti che in questi anni hanno visto all'opera LSU verranno gestiti in maniera diversa, tramite cioè altre forme di esternalizzazione, nonostante che i LSU e, addirittura, PROTEO suggerissero di convogliare servizi sulla società.

3. Non solo c'è una diminuzione di manodopera, ma c'è una evidente manovra per privare la società nascente dei servizi più economicamente redditizi per darli ad altri.

4. Decine di LSU impiegati in altri servizi (quelli di carattere sociale e quelli di supporto negli uffici) rimarranno fuori dalla società. Quale futuro per loro?

5. Non rientrano nella volontà dell'ente, nonostante in alcuni di questi servizi sono occupati decine di LSU

- i servizi alla persona e socio sanitari
- la raccolta differenziata (ovvero, farsi promotori e partecipi di un servizio integrato della filiera dei rifiuti)
- la verifica tributaria e la bollettazione

6. L'individuazione di un partner privato nei prossimi anni è evidentemente non sostenuto dai LSU che invece lotteranno sempre affinché i servizi rimangano gestiti completamente dal pubblico..

7. I LSU chiedono garanzie:

- ⇒ sulle ore minime, quindi sul reddito
- ⇒ Sui criteri di selezione
- ⇒ Sull'applicazione del contratto
- ⇒ Sull'individuazione di nuovi servizi che l'ente, se volesse esternalizzare, dovrebbe affidare alla società

COMUNE DI FROSINONE SERVIZI	Proposta attuale	1a Proposta
Gestione, manutenzione e sorveglianza dei parcheggi comunali	19	16
Verde pubblico (manutenzione parchi, giardini - esclusa la villa comunale)	16	10
Servizio di disinfezione, disinfestazione e derattizzazione	1	1
Manutenzione immobili; attività di supporto alle manifestazioni	21	21
Servizi cimiteriali	10	10
Servizio di viabilità e arredo urbano - manutenzione ordinaria	14	14
Servizio di manutenzione ordinaria alla segnaletica stradale orizzontale e verticale	10	10
Servizio di supporto alla gestione funzionale degli impianti sportivi ed agli eventi culturali e di spettacolo	10	10
Servizi connessi con il museo archeologico comunale la biblioteca comunale; servizio di custodia	5	8
Servizio di supporto amministrativi	13	6
Servizio integrativo per la funzionalità degli asili nido	16	16
Servizi di assistenza scuolabus	14	14
Servizi di prossimità alle famiglie	0	6
Servizi sociali e protezione civile non sono previsti	0	Non previsti
TOTALE	149	142

AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE (232 LSU oggi) SERVIZI	Proposta attuale	1a Proposta
Manutenzione del patrimonio immobiliare	10	10
Gestione e controllo COSAP	10	10
Rilascio autorizzazioni/concessioni nel settore idrico	4	4
TOTALE	24	24

COMUNE DI ALATRI (107 LSU oggi) SERVIZI	Proposta attuale	1a Proposta
Gestione, manutenzione e sorveglianza dei parcheggi comunali	4	6 (12 nel 2006)
Verde pubblico (manutenzione parchi, giardini - arredo urbano)	7	6
Servizi cimiteriali	9	10
Servizio di manutenzione alla segnaletica stradale orizzontale e verticale	4	5
Servizi culturali	11	19
Servizio di pubblica affissione e pubblicità	4	4
Servizio COSAP	1	2
TOTALE	40	52 (58 nel 2006)

	N.LSU	Sgravi e incentivi 2205	Costo totale 2005	Investimenti tecnici	Partecipazione societaria
Frosinone	149 LSU su 153	1.702.051	1.102.072	680.000	20%
Alatri	40 su 41	456.927	295.834	100.000	11%
Provincia	24 su 24	274.156	118.686	100.000	20%
PROTEO					49%